



Comune di Agerola
Città Metropolitana di Napoli

CONCORSO PUBBLICO

PER ESAMI

**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1
FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL' ELEVATA
QUALIFICAZIONE – DA DESTINARSI ALL'AREA DI VIGILANZA.**

Il Responsabile del Settore Finanziario e del Personale

In esecuzione :

- della delibera di G.C. n. 8 del 18.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026 e Piano annuale 2024 per confluenza nel PIAO 2024/2026- Sez. 3.3-(PTFP). Provvedimenti “, con la quale tra l’altro, al punto 3) del dispositivo veniva deliberato di:
 - Confermare il Piano dei fabbisogni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per l’anno 2023, approvato con delibera di Giunta comunale n. 183 del 07.12.2022 e confermato con delibere di G.C. n. 82/2023 e ultima n. 166/2023, relativamente alle assunzioni programmate e non ancora realizzate, tra cui, come di seguito richiamate:
 - n. 1 posto di Funzionario –E.Q. dell’Area degli Istruttori, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel Settore di Polizia Locale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- la delibera di G.C. n. 20 del 22.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto “attuazione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024 approvato con delibera di G.C n. 8 del 18.01.2024 confluito nella sez. 3.3 del PIAO 2024/2026 approvato con delibera di G.C. n. 9 del 23.01.2024 - atto di indirizzo per l'iter delle correlate procedure concorsuali”, con la quale, l’Amministrazione Comunale, tra l’altro:
 - formulava, al fine di dare avvio alle procedure assunzionali di personale a tempo indeterminato, previsto nel piano di fabbisogno 2024, specifici indirizzi ai Responsabili dei Settori Finanziario- Urbanistica e Polizia Locale dell’Ente finalizzati a velocizzare le procedure selettive così come di seguito esposto:
 - di assumere il personale dipendente previsto, mediante l’espletamento di concorsi pubblici;
 - di avvalersi delle disposizioni normative introdotte dall’art. 3, comma 8 della legge 56/2019, così come modificato dall’art. 1, comma 14-ter del D.L. 80/2021;
 - di stabilire che i bandi di concorso delle tre sopracitate procedure concorsuali prevedano l’espletamento delle suddette procedure concorsuali pubbliche per soli esami, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 ed in conformità al vigente Regolamento concorsuale;
 - di pubblicare i bandi di concorso con correlate modalità di partecipazione sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell’Ente;
 - di stabilire il termine di presentazione delle domande in giorni 15 dalla pubblicazione dei bandi sul Portale InPA;

- di dar corso ad una prova preselettiva, ove necessario, così come previsto dal richiamato art. 4 del vigente Regolamento Comunale delle procedure di concorso, in presenza di domande ammissibili superiori a 35 per ciascuna procedura concorsuale, ammettendo a partecipare alle successive prove concorsuali d'esame i primi 30 (trenta) candidati in ordine decrescente di punteggio conseguito nella preselezione, nonché tutti i candidati che abbiano conseguito il medesimo punteggio dal trentesimo candidato in graduatoria salvo diversa disposizione della commissione;
- la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 30.04.2025 ad oggetto: “Modifica ed aggiornamento del Piano dei fabbisogni di personale per l’anno 2025 approvato con delibera di G.C. n. 10 del 30.01.2025, confluita nel PIAO 2025/2027 alla Sez. 3.3 approvato con delibera di G.C. n. 11 del 30.01.2025“, con la quale tra l’altro, al punto 2) del dispositivo veniva deliberato di:
 - approvare il piano dei fabbisogni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato approvato con deliberazioni Giunta comunale n. 8 del 18.01.2024, modificata ed integrata con successiva deliberazione di G.C. n. 78 del 27/06/2024 ed ultima 137 del 07.11.2024 e ultima delibera di G.C. n. 10 del 30.01.2025, relativamente alle assunzioni programmate e non ancora realizzate, tra cui:
 - n. 1 posto di Funzionario -E.Q.- dell’Area dei Funzionari, per la copertura di un posto vacante in dotazione organica nel Settore di Polizia Locale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

Visti:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. L. 9 febbraio 2012, n. 5, convertito con modificazioni dalla L. 4 aprile 2012, n. 35, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" e in particolare l'art. 8 concernente l'invio in modalità telematica delle domande di partecipazione a selezioni o concorsi per l'assunzione nelle PP.AA;
- il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 recante “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il DPR 9 maggio 1994, n. 487, recante “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- la L. 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- il D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66, recante “Codice dell’ordinamento militare” ed in particolare gli articoli 678 e 1014;
- il vigente C.C.N.L del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente le norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con delibera di G.C. n. 19 del 20.02.2024;
- la vigente normativa in materia;

Atteso che sono state avviate preventivamente ed esperite, per la copertura del suddetto posto, le procedure previste ai sensi dell’art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e dato atto della conclusione della procedura con esito negativo come da comunicazione alla Regione Campania – Osservatorio Mercato del Lavoro e alla Funzione Pubblica;

Vista la propria determinazione n. 153 del 17.10.2025, adottata in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 30.04.2025, con la quale si è proceduto ad approvare lo schema del presente bando di concorso pubblico;

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso e disciplina applicabile

E' indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e full time per Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – da destinarsi all'area di vigilanza del CCNL comparto funzioni locali del 16.11.2022.

Non sono previste riserve a favore dei volontari delle FF.AA. (art. 1014, comma 1, lett. b e 678 c. 9 della L. 66/2010 - 20% dei posti messi a concorso per assunzione nella settore vigilanza), in quanto pienamente soddisfatto in precedenti procedure concorsuali; con il presente avviso, dunque, si determina una frazione di posto che si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale privo di qualifica dirigenziale banditi dal Comune di Agerola (art.1014 c.4 Legge 66/2010).

Non sono previste riserve a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito di cui all'art. 1 c.9 bis D.L. 44/2023 convertito nella L. 74/2023 pari al 15% dei posti messi a concorso. Con il presente avviso si determina una frazione di posto che si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi per l'assunzione di personale privo di qualifica dirigenziale banditi dal Comune di Agerola in relazione all'art. 3, comma 4, L. 68/1999.

Il Comune di Agerola garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 51 della Costituzione, dell'art. 7 e 57 del D.lgs 165/2001 e della normativa comunitaria in materia (direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006 e s.m.i).

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal DPR n. 82/2023 e dal vigente regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 19 del 20 febbraio 2024, nonché dal vigente Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e servizi per quanto compatibile con il nuovo DPR 82/2023.

Il Comune di Agerola si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare, annullare in qualsiasi momento il presente bando, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.

Il presente bando non prevede posti riservati al personale interno e si attesta il rispetto delle disposizioni di legge a favore delle c.d. "categorie protette".

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso di cui trattasi, pertanto la partecipazione comporta l'accettazione, totale e incondizionata, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e degli atti in esse richiamate.

Art. 2 – Equilibrio di genere

Nell'area dei Funzionari i dipendenti appartenenti al genere femminile al 31/12/2024 è pari a n. 3. Il numero dei dipendenti uomini nell'area dei funzionari è pari a n. 4. Poiché il differenziale tra i generi non supera il 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5 c.4 del DPR 82/2023.

Art. 3 – Trattamento economico

Il trattamento economico (fisso ed accessorio) è quello previsto dal vigente CCNL Personale Comparto Funzioni Locali per l'area degli istruttori del 16.11.2022, e la retribuzione tabellare dell'area degli istruttori è pari ad € 23.212,35 oltre la 13 mensilità e ogni altro emolumento previsto dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata, dalle leggi e dalle disposizioni di questo Ente con particolare riferimento al personale che opera nell'ambito del settore vigilanza.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Art. 4 - Requisiti di partecipazione alla selezione

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età ovvero età non inferiore ad anni 18 compiuti e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici ovvero non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, anche per mancato superamento del periodo di prova nella medesima Categoria e profilo professionale cui si riferisce l'assunzione o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze di pubblica amministrazione, né di trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione e non essere sottoposto a misure restrittive della libertà personale;
- f) idoneità psico-fisica attitudinale allo specifico impiego ed alla mansione da svolgere. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche in riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.04.1998 per il porto d'armi, precisando che ai sensi dell'art. 3, comma 4 della Legge n. 68/1999 e s.m.i., i candidati non dovranno, inoltre trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della predetta legge. L'Amministrazione, tramite il proprio medico competente nominato ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, sottoporrà a visita medica preventiva in fase preassuntiva i vincitori del concorso, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale con turnazioni articolate nelle fasce orarie giornaliere e notturne. Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione. Inoltre, sempre in fase preassuntiva, sarà effettuato l'accertamento dell'idoneità psico-fisica per l'espletamento dei compiti di servizio e per ottenere il porto d'armi e, anche in questo caso, qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, non si procederà all'assunzione;
- g) titolo di studio come di seguito esplicito:
 - Lauree Specialistiche (LS) ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009, con riferimento all'ordinamento D.M. n. 509/99, nonché gli equiparati corrispondenti diplomi dell'ordinamento previgente e diplomi delle classi D.M. n. 270/04, come da tabella sotto riportata, o titoli equipollenti ai sensi di legge:

Diplomi di laurea vecchio ordinamento	Lauree specialistiche della classe (D.M. n. 509/99)	Lauree magistrali della classe (D.M. n. 270/04)
Giurisprudenza	22/S Giurisprudenza	LMG/01 Giurisprudenza

	102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione	
Scienze politiche	57/S Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali	LM - 87 Servizio Sociale e politiche sociali
	60/S Relazioni internazionali	LM-52 Relazioni internazionali
	64/S Scienze dell'economia	LM-56 Scienze dell'Economia
	70/S Scienze della politica	LM - 62 -Scienze delle Pubbliche Amministrazioni
	71/S Scienze delle pubbliche Amministrazioni	LM - 63 Scienze delle Pubbliche Amministrazioni
	88/S Scienza per la cooperazione allo sviluppo	LM -81 Scienza per la cooperazione allo sviluppo
	89/S Sociologia	L.M. - 88 Sociologia e ricerca sociale
	88/S Stati europei	LM-90 Studi europei
Economia e Commercio	64/S Scienze dell'economia	LM - 56 Scienze dell'Economia
Economia e Commercio	84/S Scienze economico - aziendali	LM - 77 Scienze economiche e aziendali

- h) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) art. 1 L. 23/8/2004, n. 226. Ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., non possono partecipare al concorso coloro che hanno prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di "obiettori di coscienza", trattandosi di impiego che comporta l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi del comma 3 del medesimo articolo;
- i) non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, o destituiti dai pubblici uffici;
- j) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/1999 (art.3, comma 4) "Per i servizi di polizia, della protezione civile e della difesa nazionale, il collocamento dei disabili è previsto nei soli servizi amministrativi";
- k) idonea conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- l) requisiti previsti ai sensi dell'art. 5, comma 2, L. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- m) aver conseguito la patente di guida categoria categoria B e/o superiori, in corso di validità, con l'indicazione della data di conseguimento; se la data di conseguimento della patente B è anteriore al 26.04.1988 include la patente A;
- n) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla vigente normativa;
- o) idoneità psico-fisica relativa alle mansioni inerenti la posizione lavorativa da ricoprire - compreso l'utilizzo dell'arma e dei mezzi in dotazione - in ordine alla quale si richiede:
- presenza di sana e robusta costituzione organica ed in particolare:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto, purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali
 - senso cromatico e luminoso normale
 - funzione uditiva normale sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - idoneità fisica all'impiego per il controllo del territorio appiedato, automontato e

- motomontato,
- assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni previste o in circostanze particolari. (non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla vigente normativa);
 - non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e al momento dell'assunzione (sottoscrizione del contratto), pena l'esclusione.

I cittadini stranieri devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella G.U. del 15 marzo 1994, serie generale n. 61;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Il candidato in possesso di un diploma o altro titolo che sia stato rilasciato da un Paese dell'Unione Europea, sarà ammesso, purché il titolo suddetto sia stato equiparato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ai sensi dell'art. 38 comma 3 del Decreto Legislativo 30.3.2001 n.165. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di concorso qualora tale decreto non sia stato ancora emanato, ma esistano i presupposti per l'attivazione della procedura medesima; il Decreto di riconoscimento del titolo deve essere in ogni caso posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n.115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n.1592.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di accertare, in qualsiasi momento della procedura, il possesso da parte dei concorrenti del requisito dell'idoneità psico-fisica- attitudinale – di cui al precedente art. 4, punto f) – a svolgere, continuativamente e incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale di cui al presente bando.

Tale accertamento verrà in ogni caso effettuato nei confronti del\della vincitore\trice del concorso in sede di visita medica, con la finalità di accertarne la capacità lavorativa, che rappresenta requisito essenziale per l'assunzione.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica per l'adempimento dei compiti specifici attribuiti al profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale".

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo, comporta in qualunque tempo la decadenza dalla nomina e la risoluzione del rapporto di lavoro, individuale, ove già instaurato, senza obbligo di preavviso, oltre alle misure più gravi previste nei casi di false dichiarazioni.

Il funzionario competente può disporre, in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 – Preferenze

A parità di titoli e di merito, e, in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- n. minore età anagrafica.

Art. 6 - Presentazione della domanda di partecipazione e Contenuto

I candidati che intendono partecipare alla presente selezione devono iscriversi utilizzando ESCLUSIVAMENTE la procedura on-line attiva nel Portale del Reclutamento InPA. <https://www.inpa.gov.it>, ricercando in ELENCO CONCORSI il riferimento del presente avviso e cliccare "INVIA LA TUA CANDIDATURA".

La domanda di iscrizione sarà attiva dalle ore 23.59 del giorno 17.10.2025 fino alle ore 23.59 del giorno 01.11.2025.

La domanda pertanto dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 01.11.2025 a pena di inammissibilità.

Per accedere al Portale del Reclutamento InPA è necessario registrarsi al portale del Reclutamento InPA.

La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

La registrazione al Portale "InPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo 30.06.2003 n.196.

Per la presentazione delle domande è necessario eseguire e completare entro il termine sottoindicato la procedura telematica di iscrizione.

La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.

La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "InPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale "InPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al DPR n. 445 /2000 indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale
- b) il luogo e la data di nascita, età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato appartenente all'Unione Europea ovvero familiare di cittadino di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che sia tuttavia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e cittadini di Paesi Terzi, purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) indirizzo di residenza e/o di domicilio, se diverso dalla residenza, indirizzo pec obbligatorio o domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative alla selezione, unitamente a un recapito telefonico, precisando che l'errata comunicazione dell'indirizzo Pec o la mancata indicazione, solleva l'Ente da ogni responsabilità nelle comunicazioni;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime (di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una PA per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- h) il titolo di studio posseduto richiesto per la partecipazione alla selezione (art.4) con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, l'anno di conseguimento, la votazione. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiederne l'equiparazione.
- i) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 14 /11/2002 n. 313 devono indicare la data del provvedimento, l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- j) idoneità psico-fisica all'impiego per il posto da ricoprire;
- k) di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo, o di aver svolto servizio civile come obiettore di coscienza, di essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni e di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, come previsto dall'art. 636 c.3 del D.Lgs n. 66/2010 ;
- l) gli eventuali titoli di cui all'art. 5 del DPR 487/94 modificato con DPR 82/2023 che a parità di punteggio nella graduatoria di merito, danno diritto a preferenza o precedenza (la mancata dichiarazione in sede di compilazione della domanda di partecipazione al bando di concorso, esclude il candidato dal beneficio);
- m) se portatori di handicap, l'eventuale richiesta di ausilio necessario per l'espletamento della prova e/o l'eventuale necessità di empi aggiuntivi in relazione al proprio handicap ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992;
- n) di dichiarare l'eventuale possesso di diagnosi di disturbi dell'apprendimento (DSA). Sarà onere del candidato caricare sul portale, durante la compilazione della candidatura, una dichiarazione resa dalla commissione medico – legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
- o) l'accettazione senza riserva delle disposizioni del presente bando;
- p) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione indetta con il presente bando e di esserne in possesso;
- q) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del Regolamento UE2016/679 del 27 aprile 2016, inserita all'interno del presente bando di selezione;
- r) le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione sono documentabili a richiesta dell'ente;
- s) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;

A corredo della domanda di ammissione, presentata in via telematica, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti, nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "InPA", disponibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/>:

1. (eventuale) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica, se dichiarato;
2. scansione/fotografia leggibile del titolo di studio posseduto che permette l'accesso al presente bando di concorso di cui all'art. 4 "Requisiti di ammissione" lettera g);
3. qualora vengano richiesti, a norma dell'art. 20 della L. 104/92, eventuali ausili e/o tempi aggiuntivi per le prove, certificazione attestante la condizione di soggetto con disabilità, resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;
4. qualora vengano richiesti, a norma del D.M. 9 novembre 2021, eventuali misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per le prove, apposita certificazione comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

E' onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale "InPA", l'amministrazione pubblicherà sul proprio sito istituzionale nella pagina dedicata ai bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento un avviso con l'indicazione del periodo di proroga del termine di presentazione delle domande corrispondente alla durata del suddetto malfunzionamento.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo mail abilitato e di controllare anche la cartella di SPAM).

Il sistema attribuirà alla domanda un codice alfanumerico, che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della procedura concorsuale.

Il candidato dichiara, infine, l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando, nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nel vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego; dichiara altresì di aver preso visione e di accettare l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 allegata al presente bando.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 7 – Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il pagamento di € 10,00 che dovrà essere effettuato nella sezione "Pagamenti" all'interno della domanda di concorso, oppure con metodi alternativi indicati a seguire.

Il candidato potrà effettuare il pagamento alternativo scegliendo una delle due modalità:

- Utilizzare la funzione "Paga online" sul sito del comune di Agerola – sezione Pago Pa – diritti vari - che permette di effettuare tale operazione senza doversi recare presso gli uffici o sportelli di pagamento, ma semplicemente utilizzando un qualsiasi dispositivo che disponga di una connessione ad internet (PC, Smartphone, Tablet) e scegliendo un metodo di pagamento fra i principali in uso online;
- Richiedere l'avviso di pagamento recandosi presso gli uffici della ragioneria del comune di Agerola, oppure richiedendo lo stesso all'indirizzo personale@comune.agerola.na.it indicando i propri dati fiscali.

Si invita ad eseguire il versamento e trasmettere la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire una tempestiva ricezione della domanda.

La tassa di concorso non sarà oggetto di rimborso.

Art. 8 – Casi di esclusione

L'Amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, richiedere ai recapiti forniti dal candidato, documentazione integrativa a precisazione di quella prodotta e ritenuta non esaustiva, fissando un termine perentorio per la produzione della stessa. Quanto dichiarato potrà essere sottoposto a verifica dall'Amministrazione.

L'ammissione dei richiedenti al concorso è effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate **inammissibili** ed i candidati saranno **esclusi** dalla selezione nei seguenti casi:

art. 4 del bando: mancato possesso dei requisiti;

art. 6 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quella indicata;

- invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;
- invio della domanda incompleta ove non siano presenti tutte le indicazioni relativamente al possesso dei requisiti richiesti (art.4)
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- il pagamento della tassa di concorso entro il termine assegnato per la regolarizzazione dello stesso.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno tra i requisiti prescritti.

L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione del Responsabile del Settore Finanziario e del personale.

Art. 9 – Materie oggetto del concorso –

Tipologie delle prove d'esame- Svolgimento della selezione

Per le operazioni di selezione viene nominata un'apposita Commissione con atto del Funzionario EQ Responsabile del Settore Finanziario e Personale, in conformità a quanto previsto dal vigente regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.

Il presente bando di concorso prevede una prova scritta ed una prova orale.

La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di indire una o più sessioni di esame nello stesso giorno o in giorni successivi, dandone comunicazione anche il giorno previsto per la prova medesima.

La commissione esaminatrice potrà avvalersi della facoltà di esperire una prova preselettiva nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione ricevute sia superiore a TRENTACINQUE (35).

La prova preselettiva può consistere nella risoluzione di una serie di domande a risposta multipla predeterminata da fornire in un tempo prefissato, il cui contenuto verterà sulle materie oggetto del Bando di Concorso ed eventualmente altresì anche carattere psicoattitudinale, al fine di accertare una generica capacità di ragionamento dei candidati, di tipo verbale, spaziale, numerico ed astratto, e/o concernere le materie specifiche della selezione e/o conoscenze di cultura generale.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi/e alle successive prove di esame i/le primi/e 30 candidati/e classificatisi/esi, ivi compresi/e gli/le eventuali candidati/e ex-aequo alla trentesima posizione.

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria di merito finale della selezione.

Le materie d'esame sono le seguenti:

- D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 “Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali”;

- R. D. 18 giugno 1931, n.773 e ss.mm.ii. “Testo Unico della Leggi di Pubblica Sicurezza”;
- D. Lgs. 30 aprile 1992, n.285 e ss.mm.ii. “Codice della Strada”;
- Disposizioni in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande, Sportello Unico Attività Produttive;
- Legge 27 dicembre 2019, n.160 e ss.mm.ii. in ordine al Canone Unico patrimoniale e mercatale;
- Diritto penale, delitti contro la PA e procedura penale;
- Legislazione urbanistica;
- Legislazione in materia di depenalizzazione;
- Tutela dell’ambiente;
- Legislazione nazionale e regionale in materia di polizia municipale;
- Diritto amministrativo;
- Ordinamento costituzionale, amministrativo e giudiziario dello Stato;

A pena di esclusione, durante le prove d’esame, ai candidati non è permesso comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice.

Sono garantite pari condizioni a tutti i candidati per lo svolgimento delle prove.

Art. 10 — Ammissione dei Candidati

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita Determinazione, si provvederà a determinare l’ammissibilità alla procedura concorsuale di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione che verrà effettuato al più tardi all’atto dell’assunzione in servizio.

Il riscontro delle domande sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d’ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l’ammissione.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie o errori formali, o che presentino omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione al bando, verranno esclusi dalla partecipazione al procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà, mediante comunicazione all’indirizzo Pec indicato in fase di presentazione della domanda, precisando che l’errata comunicazione dell’indirizzo Pec o la mancata indicazione, solleva l’Ente da ogni responsabilità nelle comunicazioni;

Art. 11 — Prove d’esame

Le prove d’esame tenderanno a verificare sia le conoscenze che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di problemi, le competenze comportamentali e i comportamenti organizzativi dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale del posto messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze amministrativo/procedimentali, specialistiche e comportamentali indicate nel presente Bando.

Le prove tenderanno, pertanto, a verificare non solo la mera conoscenza teorica delle materie d’esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di effettuare collegamenti tra le diverse materie, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi, in relazione al livello di inquadramento.

L’assenza alle prove d’esame comporta l’esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

La Commissione esaminatrice si riserva di procedere ad una preselezione qualora il numero dei candidati superi le 35 unità.

La prova scritta sarà, in tal caso, preceduta da prova preselettiva che consisterà nella somministrazione di prove quiz a risposta multipla della durata di 60 minuti, riguardanti le materie oggetto d'esame indicate nel presente bando. Vengono predisposte n. 60 domande a risposta multipla con 4 opzioni di risposta; ad ogni risposta esatta viene assegnato n. 1 punto, ad ogni risposta errata il punteggio negativo di - 0,25 e ad ogni risposta non data il punteggio nullo.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, sono ammessi con riserva tutti i candidati che avranno presentato domanda di ammissione al Concorso.

In relazione a particolari esigenze organizzative, tenuto conto del numero di domande di partecipazione pervenute, la Commissione esaminatrice potrà variare il numero di quesiti e la durata della prova rispetto a quanto indicato nei punti precedenti.

La Commissione esaminatrice potrà essere coadiuvata da esperti o società specializzate nell'organizzazione di tali tipi di selezioni sia per quanto riguarda la predisposizione, l'organizzazione e lo svolgimento delle prove, che per la correzione mediante sistemi informatizzati (lettori ottici, ecc.) dei test oggetto delle prove stesse.

Sono ammessi alla prova scritta solo i primi 30 (trenta) candidati in ordine decrescente di punteggio conseguito nella preselezione. Sono comunque ammessi alla prova scritta tutti i candidati che conseguono nella preselezione la medesima valutazione dell'ultimo candidato ammesso.

La preselezione è effettuata mediante strumenti informatici onde agevolarne la speditezza, garantendo comunque la trasparenza delle operazioni relative.

Effettuata la preselezione, in relazione al numero di candidati che superano la prova preselettiva, il Responsabile del Settore Finanziario e del personale valuta la possibilità di ammettere con riserva tutti i candidati alle prove scritte oppure se procedere alla verifica delle domande ai fini dell'ammissibilità.

La prova di preselezione serve esclusivamente a determinare il numero dei candidati ammessi alla prova scritta e non costituisce elemento aggiuntivo di valutazione di merito nel prosieguo del concorso.

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale.

Il calendario delle prove, eventuale preselezione, scritto e orale sarà reso pubblico sul portale Inpa e sul sito istituzionale del Comune di Agerola, nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", in corrispondenza del concorso di cui trattasi.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

La prova scritta sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e potrà consistere nella redazione di un elaborato, nella formazione di schemi di uno o più atti amministrativi oppure da più quesiti a risposta multipla con risposte già predefinite o da quesiti a risposta sintetica nelle materie d'esame.

La commissione esaminatrice prima dell'inizio della prova scritta predispose tre tracce a cui sottoporre tutti i candidati, stabilendo altresì i criteri e le modalità di valutazione. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio ovvero con modalità casuali immediatamente prima dell'inizio della prova scritta, assicurando la riservatezza e l'integrità dell'intero procedimento.

La commissione procede alla consegna a ciascuno dei candidati presenti nei locali destinati

allo svolgimento della prova d'esame del materiale occorrente per lo svolgimento della medesima prova.

Non è ammesso l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili od altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini; il concorrente che contravviene o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema, è escluso dal concorso. La commissione esaminatrice o il comitato di vigilanza curano l'osservanza delle disposizioni stesse ed hanno facoltà di adottare i provvedimenti necessari.

Non è ammessa la consultazione di codici e testi di legge.

Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto o in parte, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti. La mancata esclusione all'atto della prova non preclude che l'esclusione sia disposta in sede di valutazione delle prove medesime qualora emerga che vi sia stata violazione delle predette disposizioni. Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato un punteggio di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio interdisciplinare volto ad approfondire e valutare la qualità e la completezza delle nozioni possedute in riferimento alle materie oggetto del programma d'esame elencate nel presente bando, comprese le competenze teorico-pratiche inerenti al profilo professionale. In tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie d'esame, tendenti a verificare la professionalità posseduta, la capacità di ragionamento ed il comportamento organizzativo-relazionale, nonché le competenze in tema di problem-solving.

Nel corso della prova orale si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese, ai sensi dell'art.37 comma 1 del D.Lgs. n.165/2001.

L'ammissione alla prova orale, la data nonché la sede saranno comunicati, tramite pubblicazione sul portale Inpa e sul sito istituzionale del Comune di Agerola (sezione concorsi), ai candidati con un termine non inferiore a 20 giorni prima della data del colloquio.

Il mancato superamento della prova scritta comporta l'impossibilità di accedere alla prova successiva. Ciascuna delle due prove (prova scritta e prova orale) si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio numerico assegnato dalla commissione come attribuito in applicazione dei criteri di valutazione stabiliti dalla commissione esaminatrice al momento di predisposizione delle prove costituisce motivazione adeguata e sufficiente della valutazione di tutte le prove d'esame di cui al presente paragrafo.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione nel portale inPa e nella sezione "Concorsi" del sito web istituzionale dell'ente (<https://www.comune.agerola.na.it/>), salvo quelle che si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali, all'indirizzo Pec comunicato.

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010 n. 170, l'Amministrazione prevede che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art.3, comma 4 bis, del d.L. 9/06/2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113.

Per i detti candidati la prova scritta potrà essere sostituita con un colloquio orale o potranno essere utilizzati strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, ovvero disposto un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove.

Art. 12 - Formazione della graduatoria

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio totale, espresso in settantesimi, determinato

dalla somma dei punti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

In caso di parità si terrà conto delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dal presente bando, dichiarate dal concorrente nella domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Servizio finanziario - personale approva, con propria determinazione, gli atti della procedura concorsuale, la graduatoria di merito e dichiara il/la vincitore/trice. La graduatoria viene pubblicata sul Portale unico del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica "InPA" (<https://www.InPa.gov.it>) e sul sito Internet del Comune di Agerola nella sezione "Bandi di concorso" e vale come notifica dell'idoneità conseguita nella procedura concorsuale.

La graduatoria di merito rimane valida per la durata prevista dalla normativa vigente dalla data di approvazione della stessa per tutti gli utilizzi consentiti dalla normativa, ivi inclusa l'eventuale facoltà di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

La rinuncia all'assunzione presso il Comune di Agerola comporterà la fuoriuscita della/del candidata/o dalla graduatoria di merito e la conseguente perdita di ogni diritto a questa connesso.

Art. 13 - Assunzione

L'Amministrazione Comunale stipulerà con il vincitore/trice del concorso pubblico un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, secondo quanto previsto dal C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali di qualifica non dirigenziale al momento vigente fermo restando che l'assunzione è comunque subordinata alla sussistenza, in capo all'amministrazione interessata all'assunzione, di tutte le condizioni previste dalla legge e dalla giurisprudenza, che legittimano l'assunzione di personale.

Il/La vincitore/trice, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, viene invitato/a con lettera scritta a produrre entro i termini ivi indicati, a pena di decadenza, dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., attestanti informazioni e dati non già dichiarati in sede di istanza di partecipazione al concorso pubblico e non già detenuti dalla Pubblica Amministrazione ovvero stati, qualità personali o fatti che siano a diretta conoscenza dell'interessato/a, necessari ai fini dell'assunzione.

Il Comune si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni autocertificate.

Fermo restando quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il/la candidato/a inserito/a nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il certificato generale del Casellario Giudiziale sarà acquisito d'ufficio.

L'effettiva assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore è dunque subordinata:

- a) all'accertamento del possesso dei requisiti, delle condizioni e degli stati dichiarati dagli interessati nella domanda di ammissione;
- b) all'esito della visita medica preventiva di idoneità intesa a constatare, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, l'assenza di controindicazioni alle mansioni cui gli stessi saranno destinati;
- c) alla concreta possibilità di procedere all'assunzione da parte dell'Amministrazione, in relazione alle facoltà assunzionali che le vigenti disposizioni in materia di reclutamento negli Enti Locali consentiranno di attuare.

L'Amministrazione potrà disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito nel contratto di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità; in nessun caso possono essere concesse proroghe per l'assunzione in servizio.

Il/La concorrente vincitore/trice del concorso pubblico è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in sei mesi (articolo 25 C.C.N.L. 16 novembre 2022). Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva dello stesso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa a tutela della privacy, ai fini del presente bando di concorso è:

Titolare del trattamento:

Comune di Agerola (NA) – Piazza Unità D'Italia n. 15

info@comune.agerola.na.it

protocollo.agerola@asmepec.it

Il DPO (Responsabile della Protezione dei dati) a cui è possibile rivolgersi per esercitare i diritti di cui all'art. 13 del GDPR e/o per eventuali chiarimenti in materia di tutela dati personali, è Asmenet S.c. a r.l. - tel. 081 7877540 - email: supporto@asmenet.it - pec: supporto.asmenet@asmepec.it.

Il Titolare del Trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per ciascuna e tutte le attività previste dal presente bando.

La base giuridica del trattamento è la normativa in vigore, nonchè il consenso del candidato prestato dal candidato nella domanda in modo libero, consapevole, chiaro per la partecipazione al presente concorso ed allegato alla domanda di partecipazione.

Il trattamento è effettuato con procedure informatizzate al solo fine indicato nel presente bando.

La mancanza di consenso al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando e in tale articolo richiamate. Il conferimento dei dati richiesti nel presente bando è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali il Responsabile di Trattamento e gli incaricati che dovranno prestare la propria collaborazione per tutte le attività previste dal bando.

Tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati dei partecipanti alla presente procedura concorsuale.

I dati personali dei candidati saranno conservati finchè non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 12-22 del Regolamento UE che qui di seguito si riepilogano: è diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016).

La revoca del consenso è efficace dal momento in cui essa è esercitata, restando la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Art. 15 – Disposizioni finali

Il presente bando di selezione costituisce a tutti gli effetti "*lex specialis*". La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione

incondizionata di quanto previsto dal presente bando, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nel bando stesso.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione. L'eventuale revoca della procedura concorsuale non comporta il rimborso del contributo di iscrizione al concorso.

Per quanto non previsto dal presente bando viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Campania entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva analoga facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il bando integrale della selezione sarà disponibile sul sito internet: www.comune.agerola.na.it – Albo Pretorio on line e alla Sezione Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso, e pubblicato sul Portale INPA <https://www.inpa.gov.it/>.

Art. 16 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il numero telefonico 0818740224 - o scrivere all'indirizzo e-mail personale@comune.agerola.na.it .

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Rocco Naclerio.